

SCHRITT 1

ANALYSE & MITARBEITERUMFRAGE

SCHRITT 2

POSITIONIERUNG // ZIELGRUPPE // WETTBEWERB

SCHRITT 3

ZIELE // MARKENBOTSCHAFT
EMPLOYER-BRANDING-STRATEGIE

SCHRITT 4

HANDLUNGSEMPFEHLUNG

SCHRITT 5

MASSNAHMEN PLANEN
IDEEN UMSETZEN

WORKSHOPS
IM ÜBERBLICK

gedruckt auf 100% Recyclingpapier

marketingberatung . employer branding

LISAKNÖDLSIEDER

📍 Sonnenweg 12 // 94116 Hutthurm

☎ 08505-9192061 // 0175-8096492

✉ lisa@frischesmarketing.de

www.frischesmarketing.de

📷 frisches.marketing.mit.lisa

zertifizierte BAFA-Beraterin

Meine Beratung zur Fachkräftesicherung und
-bindung wird vom Staat bezuschusst.

BEWERBUNGEN?



NULL?
NADA?
NIENTE?

ICH HELFE EUCH
GERNE WEITER!

www.frischesmarketing.de

MITARBEITER*INNEN BINDEN UND FINDEN ...

marketingberatung . employer branding

LISAKNÖDLSIEDER

LIEBE/R UNTERNEHMER/IN, LIEBE/R PERSONAL- VERANTWORTLICHE/R,



Du hast – gefühlt – schon alles probiert: Stellenanzeigen, Plakate, Social Media, Jobmessen – doch die gewünschten Bewerbungen bleiben aus?

In gemeinsamen Workshops finden wir heraus, woran es liegt. **Dabei entwickle ich**

zusammen mit euch eine authentische Arbeitgebermarke.

Mit der richtigen Personalmarketingstrategie, zugeschnitten auf euer Unternehmen, eure Unternehmenskultur und euren Werten.

Die finale Handlungsempfehlung zeigt Schritt für Schritt, welche Maßnahmen euch bei der Mitarbeitersuche sowie bei der Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit helfen.

Punkte in Zukunft als attraktiver Arbeitgeber/in und werde auf dem Arbeitsmarkt wahrgenommen.

Ich freue mich auf ein unverbindliches Kennenlerngespräch.

FRISCHE GRÜSSE LISA

DAS SAGT SOPPART:

„Lisa hat uns in den Bereichen Personalmarketing/Employer Branding/Fachkräftesicherung und -gewinnung beraten. In gemeinsamen Workshops erarbeiteten wir Fragestellungen wie „Wer sind wir?“, „Wofür stehen wir?“ „Was sagen unsere Mitarbeiter?“ **Mit Lisas Hilfe wurden so viele Dinge optimiert, positiv verändert und neu gestaltet.** Unter anderem wurde der „jederzweite-Freitag-frei“ eingeführt. Dank der frischen Energie hat unser Team richtig „Bock“ gemeinsam etwas zu bewegen!“



SOPPART
my green energy

Lea Soppart, Personalmanagement
Robert Soppart, Inhaber
Soppart GmbH und Co. KG, Aicha v. Wald

DAS SAGT CYAN IT:

„Die gemeinsamen Workshops mit Lisa gaben uns sehr viel Input rund um die Themen Personalgewinnung und -bindung. **Viele Ideen zur Steigerung unseres Bekanntheitsgrades in der Region entstanden durch die angenehme Zusammenarbeit auf Augenhöhe.** Die von Lisa konzipierte MitarbeiterInnen-Umfrage lieferte uns weitere interessante Ergebnisse, aus denen wir sofort Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung und -findung planen und umsetzen.“



CYANIT
GEMEINSAM · EXZELLENT · LÖSEN

Babette Holz, Leitung Personal,
cyan.it GmbH, Ruderting